

REPUBLIQUE DE GUINEE

Travail -Justice -Solidarité

ONG ACTION MEDICALE GUINEE

Unité -Santé -Action



RAPPORT DE REMISE DE SATISFECIT



Site web : www.actionmedicaleguinee.org

M. Moussa CISSE, President de
L'ONG ACTION MEDICALE GUINEE
27/12/2019

LIEU : INSTITUT DE NUTRITION ET DE
SANTE DE L'ENFANT (INSE)

I. Contexte et Justification :

La République de Guinée a une population estimée à **11 883 516 habitants** avec une superficie de 245 857 Km², représente 52% de femmes et 44% de jeunes âgés de moins de 15 ans dont 25% sont des femmes en âge de procréer, avec un indice synthétique de fécondité de 5,1 enfants par femme. Elle a un taux de natalité de 36,87‰, un taux de mortalité de 9,94 ‰, un taux de mortalité infantile de 61,00 ‰ (2015).¹

Selon l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), La République de Guinée souffre d'une grave pénurie d'agents de santé (Estimations des besoins en ressources humaines, MSHP, 2011). Les tendances en matière de densité ne sont pas homogènes à travers les cadres d'agents de santé, avec des augmentations des densités globales pour 10 000 habitants concernant les médecins de 2005 à 2009, et de sérieuses diminutions pour le personnel infirmier et les sages-femmes au cours de la même période (OMS, ORHSA, 2010). De ce fait, les ratios de personnel sont inéquitables.²

Les défis dans le domaine des RHS auxquels est confrontée la Guinée sont notamment les suivants :

- Problèmes de gestion, y compris le manque de critères objectifs pour l'évaluation et la prise de décisions
- Manque de politiques de recrutement et de redéploiement
- Répartition géographique inéquitable des agents de santé, ces derniers – en particulier les agents de santé femmes – étant concentrés à Conakry, où vit 15% de la population
- Manque de planification et de développement de carrière
- **Personnels démotivés du fait des mauvaises conditions de vie et de travail et de l'absence de profils de postes normalisés**
- Manque de coordination et de communication entre le système de formation des RHS et les services de santé, et manque de formation de qualité (Plan national de Développement sanitaire 2003-2012, MSHP).

Ainsi, compte tenu des avancés majeurs dans le domaine de la santé ces dix (10) dernières années notamment, la mise en place de l'hôpital de l'amitié Sino-Guinéenne, la rénovation, extension et équipement de l'hôpital national Donka, la mise en place d'une agence de sécurité sanitaire (**ANSS**), la rénovation de la maternité de l'hôpital Ignace Deen et la mise en place d'un centre d'urgence de prise en charge des nouveau-nés à l'Institut de Nutrition et Santé de l'Enfant (INSE) avant la fin de la rénovation, extension et équipement du dit service etc. les prestataires de santé méritent en

¹ <https://www.populationdata.net/pays/guinee/>

² <https://www.who.int/workforcealliance/countries/gin/fr/>

générale d'une attention particulière et nombreux d'entre eux se sacrifient pour l'amélioration du système de santé en République de Guinée.

Pour une question de motivation du personnel médical, l'ONG Action Médicale Guinée se propose de récompenser les prestataires sanitaires qui contribuent à l'amélioration de la qualité de prestation de leur service en donnant un satisfécit et que d'autres prestataires prennent l'exemple.

II. Objectif général de cette activité est de récompenser trois Directeurs dans le système de santé pour leur implication au bon fonctionnement de leurs structures respectives.

Objectifs spécifiques : Visiter

- L'Institut de Nutrition et de Santé de l'Enfant (INSE)
- Le Service d'Oncho-Pédiatrie de l'Hopital National Donka.

III. Méthodologie :

Il s'agit d'une analyse observationnelle basé sur l'accueil des patients, l'hygiène et les réalisations positives dans les structures sanitaires publiques notamment les Centres médicaux communales(CMC), l'Hôpital National (HN) DONKA, l'hôpital national Ignace Deen et l'Hôpital National de l'amitié Sino-Guinéenne. Il faut noter que cette première édition n'a pas connu une évaluation basée sur les indicateurs de performances.

IV. Déroulement :

Le Maitre de cérémonie a procédé à la présentation des officiels et a ensuite donné la parole au président de l'ONG ACMEG pour donner le contexte de cette cérémonie. Après les discours nous avons visité le centre d'Oncho-Pédiatrie de HN Donka et le centre d'urgence Néonatale. Elle s'est déroulée le 27 Décembre 2019 dans les locaux de l'Institut de Nutrition et Santé de l'Enfant (INSE) sous la présidence d'honneur de son Excellence Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre Secrétaire général à la Présidence, **Dr Naby Youssouf Kiridy BANGOURA**, qui s'est fait remplacer par le Directeur Général des conseils Guinéen des Chargeurs (CCG). Il faut noter la présence des invités à cette cérémonie de remise de satisfécit comme la Directrice de l'hôpital National Donka, Unicef, OMS, et d'autres ONG comme SOS Drépano et le Ministère de la Santé représenté par le conseiller Juridique.

V. Résultats Obtenu :

Trois professionnels du système de santé ont bénéficié de satisfécits pour les loyaux services rendus à notre pays.

Les trois (03) bénéficiaires de cette distinction sont :

- **Dr Ibrahima Sory DIALLO**, Directeur Général de l'Institut de Nutrition et de Santé de l'Enfant (INSE) ;
- **Dr Tata GAKOU**, Directrice de la Santé de la Ville de Conakry (DSVCo)
- **Dr Fodé Ibrahima CAMARA**, Directeur Général de l'hôpital de l'amitié Sino-Guinéenne.

Selon **Monsieur Moussa Cissé, Président de l'ONG ACMEG**, le choix de ces personnes



n'est pas fortuit. « Nous ne disons pas que ceux qui reçoivent ces satisfécits sont les meilleurs, mais ce sont des modèles auxquels d'autres prestataires peuvent s'inspirer pour mieux faire. Ces satisfécits visent à encourager aussi les bénéficiaires à continuer à mieux faire. Nous remercions les lauréats pour tout ce qu'ils sont en train de faire en matière de combat dans le domaine de la santé. Les critères de choix de ces personnes ont porté sur des observations faites sur le terrain : qu'est-ce qu'ils ont pu apporter de concret dans leurs structures sanitaires

? L'un des exemples frappant, c'est l'hôpital Sino-Guinéen. Dans cet hôpital, nous avons constaté que l'hygiène et l'accueil sont impeccables. Ce sont des fondamentaux dans une structure sanitaire. Nous espérons que Donka, qui va ouvrir bientôt avec des bâtiments flambants neufs, des équipements de dernières générations, nous pensons que ça sera comme l'hôpital de l'amitié Sino-Guinéenne ou qu'il va faire mieux que celui-ci ».

Monsieur le **Directeur Général du Conseil Guinéen de Chargeur (CGC), M'Bany SANGARE** a félicité les initiateurs et les récipiendaires de ces satisfécits. « Les critères

qui ont prévalu le choix de cette ONG sont assez objectifs. Ce sont des critères basés sur le rendement, la disponibilité, la compétence et surtout le professionnalisme. Tout le monde connaît le rôle que l'hôpital de l'amitié Sino-Guinéenne joue en Guinée, tout le monde sait ce que le centre de nutrition qui est là, il y a plus de 30 ans joue en Guinée. Ce centre joue un rôle extrêmement important dans le domaine de la santé pour les tout petits enfants qui viennent de naître et qui ont des petites complications et dont le centre s'occupe pour leur apporter les soins nécessaires. Madame la Directrice de la santé de la ville de Conakry aussi à



distance, on voit ce qu'elle fait pour le développement du système de santé de la ville de Conakry. Donc, nous les remercions tous ».

Le Conseiller juridique du Ministère de la Santé **Maître Souleymane TOURE**, représentant le Ministre à cette cérémonie, a dit sa reconnaissance aux organisateurs. Pour lui, en organisant cet évènement, on valorise l'effort des médecins qui contribuent à l'évolution et l'amélioration de notre système de santé. « Je ne vais pas revenir sur l'attribution de chaque Directeur et Directrice nommé, cependant, ces trois structures lauréates jouent un rôle très important dans notre système de soins. L'INSE que vous connaissez s'occupe des enfants, et qui parle des enfants, parle de notre futur et parle de l'avenir de la République de Guinée. La Directrice de la santé de



Conakry que je respecte, que je salue et loue ses efforts parce que je la côtoie tous les jours et je suis convaincu que ce satisfecit adressé à Madame la Directrice de la Santé de la ville de Conakry est à sa juste valeur. Elle mérite d'être félicitée et encouragée pour ce qui représente la ville de Conakry pour notre système de soins. Je voudrais aussi qu'on reconnaisse les efforts de l'hôpital de l'amitié Sino-Guinéenne qui est venu améliorer notre système de Santé et le Directeur qui est à sa tête, Dr Camara est un cadre exceptionnel. Je voudrais que tous les personnels de la Santé soient félicités parce que l'objectif que nous visons aujourd'hui, c'est d'améliorer, d'évaluer notre système de soins et cela passe par l'amélioration et le renforcement des capacités des ressources qui existent. Je pense que ces lauréats s'inscrivent dans une longue liste de personnes qui vont suivre », a-t-il laissé entendre.

Recommandation : à l'endroit de l'ONG Action Médicale Guinée de pérenniser cette initiative en 2020 avec beaucoup plus d'inclusion des structures sanitaires.

De procéder à la mise en place des critères d'évaluations des différentes structures cibles.

Les liens de communications : <https://mosaïqueguinée.com/long-action-medicale-guinée-acmeg-decerne-des-satisfecits-a-trois-cadres-du-ministère-de-la-santé/>

Budget de l'activité

Cérémonie de Remise de Satisfecit				
N°	RUBRIQUE	Quantité	COÛT UNITAIRE	COÛT TOTAL en GNF
I	Casquettes	50	15 000	750 000
II	Couverture média			
	RTG	1	3 500 000	3 500 000
	Télé Privé	2	1 500 000	3 000 000
	Presse en ligne	1	1 000 000	1 000 000
	Sous total Couverture média			7 500 000
III	Raffraichissement			
	Cigarettes	100	8 000	800 000
	Eau bouteille	5	30 000	150 000
	Sous total Raffraichissement			950 000
IV	Décoration	1	1 500 000	1 500 000
V	Dépliant	100	5 000	500 000
TOTAL GENERAL DES DEPENSES				11 200 000

ANNEXES

